

職場多元化與性平推動

提供職場多元化

沛亨半導體致力於提供員工友善、安全的工作環境，我們落實僱用多樣性，確保員工不會因背景、性別、年齡、種族、宗教、教育、經驗及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇，提升員工的幸福感和留任率與企業的創新能力、競爭力及社會責任。

推動性別平等政策

公司特依性別工作平等法第十三條第一項，以及勞動部頒布「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則」設有工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法。本公司與員工溝通管道暢通，定期舉辦員工溝通會議及勞資會議，並設置員工意見箱，讓員工可以透過各種管道進行溝通，以達雙向交流目的。

完善福利措施

本公司員工福利措施，除依性別工作平等法給予生理假、陪產假、家庭照顧及育嬰假等相關假別外，並有享有婚喪喜慶的補助及各項福利津貼，以保障員工福利。另外，內部設有圖書區及閱報休息室，健身器材等提供中午及下班時間使用；且定期舉辦 ER 下午茶活動及慶生等活動，以增進部門間同仁情感交流。

執行情形說明:

2024 年員工國籍指標	
類別	佔全體員工比例(%)
中華民國籍	100.00
外國籍	0

2024 年女性多元化指標	
指標	百分比
女性/男性佔總員工	53% / 47% = = > 女性員工佔比高於男性
女性/男性佔所有主管	33% / 66%

2024 年其它多元化指標		
類別		佔全體員工比例(%)
全體員工	按年齡分群：<40 歲	5%
	按年齡分群：40~50 歲	55%
	按年齡分群：>50 歲	40%
	總計	100