

人權政策、職場多元化及推動性別平等

人權政策

本公司尚無訂定人權政策，預計將於2026年訂定人權政策，但為履行企業社會責任，保障全體同仁、客戶及利害關係人之基本人權，本公司支持《聯合國世界人權宣言》、《聯合國商業與人權指導原則》、《聯合國全球盟約》與《聯合國國際勞動組織》等國際人權公約之原則，且為落實保障人身自由及不得有歧視行為之規範，任用弱勢族群及殘障人士，以確保我們在未來能夠更好地保護員工和合作夥伴的權益，並進一步提升對人權議題的管理。

提供職場多元化

沛亨半導體致力於提供員工友善、安全的工作環境，我們落實僱用多樣性，確保員工不會因背景、性別、年齡、種族、宗教、教育、經驗及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇，提升員工的幸福感、績效和留任率與企業的創新能力、競爭力及社會責任。

推動性別平等政策

公司特依性別工作平等法第十三條第一項，以及勞動部頒布「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則」設有工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法。本公司與員工溝通管道暢通，定期舉辦員工溝通會議及勞資會議，並設置員工意見箱，檢舉機制(分機#6830)，讓員工可以透過各種管道進行溝通，以達雙向交流目的。

執行情形說明：

- 1、114年度定期舉辦勞資會議共4次，並舉辦員工溝通會議 4次。
- 2、114年度無申請育嬰假之員工，當年度亦無育嬰留職停薪應復職之同仁。
- 3、114年度未接獲內部或外部對於本公司多元性別霸凌或性騷擾之行為舉報事件。
- 4、114年員工意見箱收到0信檢舉信。
- 5、其它相關指標如下：

114 年員工國籍指標	
類別	佔全體員工比例(%)
中華民國籍	100%
外國籍	0

114 年女性多元化指標 = > 女性員工佔比高於男性	
類別	百分比 (%)
女性 / 男性佔總員工	53% / 47%
女性 / 男性佔所有主管	42% / 58%

114年齡多元化指標 = > 中高齡者持續就業，發揮經驗價值

類別	占全體員工比例 (%)
	按年齡分群：40 ~ 50 歲 29.42%
	按年齡分群：50 ~ 60 歲 58.82%
	按年齡分群：>60 歲 11.76%